


### 1. Einleitung

Bei MEZGER verpflichten wir uns zu operativer Exzellenz, ethischem und verantwortungsvollem Verhalten, fairem und respektvollem Umgang mit allen Personen sowie zu Praktiken, die Sicherheit, Gesundheit und Umweltschutz fördern.

Das Geschäft von MEZGER basiert auf engen, langfristigen Beziehungen zu Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern. Mit diesem Verhaltenskodex teilen wir mit wie wir mit unseren Partner kooperieren, in Übereinstimmung mit international anerkannten Standards für Menschenrechte, Arbeitsrechte, Umwelt und Korruptionsbekämpfung. Ergänzend gelten auch unsere  **SIGNODE** Verhaltensrichtlinien.

### 2. Allgemeine Grundsätze

Wir beachten die Gesetze und Vorschriften in jedem Land, in dem wir tätig sind.

Wir fördern das Engagement für verantwortungsbewusstes Handeln in Richtlinien, Entscheidungen und Aktivitäten.

### Fairer Wettbewerb


MEZGER respektiert und bekennt sich zu den Regeln des freien und fairen Wettbewerbs und zu die geltenden kartellrechtlichen und sonstigen wettbewerbsrechtlichen Vorschriften einhalten.

### Wettbewerbsgesetze und -bestimmungen.

Bei allen Geschäften gehen wir mit allen unseren Partner fair um. Es findet keine Ausnutzung und Manipulation unser Partner statt. Es wird kein Missbrauch privilegierter Informationen, falsche Darstellung von materielle Handlungen oder sonstige unlautere Geschäfte oder Praktiken durchgeführt.

### 1. Introduction

At MEZGER, we commit ourselves to operational excellence, ethical and responsible behavior, fair and respectful treatment of all persons and practices that promote safety, health and environmental protection. MEZGER's business is based on close, long-term relationships with customers, suppliers and other business partners. With this Code of Conduct, we share how we cooperate with our partners in accordance with internationally recognized standards for human rights, labor rights, the environment and the fight against corruption.

Our  **SIGNODE** Statement of Principles of Conduct also apply.

### 2. General principles

We respect the laws and regulations in each country in which we operate. We promote commitment to responsible action in policies, decisions and activities.

### Fair competition

MEZGER respects and commits to the rules of free and fair competition and to comply with applicable antitrust and other competition law.

### Competition laws and regulations.

In all transactions, we deal fairly with all our partners. There will be no exploitation and manipulation of our partner., There will be no misuse of privileged information, misrepresentation of material acts or other dishonest business or practice.

### **Vertraulichkeit/Datenschutz**

Alle Informationen unserer Partner werden als vertraulich behandelt und nur nach Rücksprache und Freigabe an dritte weitergeben.

Wir respektieren die geistigen Eigentumsrechte unserer Partner und beachten und respektieren deren Patente, Marken und Urheberrechte und halten uns an alle Anforderungen und Nutzungsbedingungen.

Ebenso werden personenbezogener spezifischen Daten von Mitarbeitern und Geschäftspartnern, bzw. deren Daten vertraulich behandelt und geschützt. Alle gesetzlichen Bestimmungen werden eingehalten.

### **3. Korruptionsbekämpfung**

Bei MEZGER ist es verboten, illegale Zahlungen, Bestechungsgelder, Kickbacks oder andere fragwürdige Anreize zur Beeinflussung von Geschäftstransaktionen durchzuführen.

Bestechung von Mitarbeitern oder Vertretern ist ausdrücklich untersagt.

### **4. Grundsätze der Menschenrechte und der sozialen Gerechtigkeit**

Wir respektieren den Schutz des Menschen und akzeptieren keine Menschenrechtsverletzungen.

### **Nichtdiskriminierung**

Alle Mitarbeiter haben aufgrund ihrer Kompetenzen die gleichen Chancen. Erfahrung und Leistung unabhängig von Geschlecht, Rasse, Religion, Alter, Behinderung, Sexualität, Orientierung, Nationalität, politischer Meinung, Gewerkschaftszugehörigkeit, sozialer Hintergrund oder ethnische Zugehörigkeit, Ursprung. Alle Mitarbeiter werden mit Respekt behandelt. Diskriminierung, physisch oder verbale Belästigung oder illegale Drohungen werden nicht toleriert.

### **Zwangsarbeit**

Zwangsarbeit wird weder unterstützt noch akzeptiert.

### **Confidentiality**

All information from our partners will be treated as confidential and will only be forwarded to third parties after consultation and approval.

We respect the intellectual property rights of our partners and respect and respect their patents, trademarks and copyrights and abide by all requirements and terms of use.

Also, personal data specific to employees and business partners, or their data is treated confidentially and protected. All legal requirements are met.

### **3. Anti-corruption**

MEZGER prohibits illegal payments, bribes, Kickbacks or other questionable incentives to influence business transactions.

Bribery of employees or agents is expressly prohibited.

### **4. Principles of human rights and social justice**

We respect human protection and do not accept human rights abuses.

### **Non-discrimination**

All employees have the same opportunities due to their competences. Experience and achievement regardless of gender, race, religion, age, disability, sexuality, orientation, nationality, political opinion, trade union membership, social background or ethnicity, origin. All employees are treated with respect. Discrimination, physical or verbal harassment or illegal threats will not be tolerated.

### **Forced labor**

Forced labor is not accepted, nor supported.

#### **Kinderarbeit**

MEZGER respektiert das Recht der Kinder auf Entwicklung und Bildung. MEZGER stellt sicher, dass kein Mitarbeiter jünger ist als das gesetzlich festgelegte Alter für die Beschäftigung. Mindestalter ist das Vollendungsalter der Schulausbildung.

MEZGER beachtet die Konvention der Vereinten Nationen über die Rechte des Kindes (1989) und hält alle einschlägigen nationalen und internationalen Gesetze, Verordnungen und Bestimmungen ein.

#### **Vereinigungsfreiheit**

MEZGER respektiert das Recht der Mitarbeiter, sich organisierten Verbänden anzuschließen nach eigenem Ermessen und nach Maßgabe der örtlichen Gesetze, Bestimmungen und Vorschriften. Die Lieferanten haben die anerkannten Gewerkschaften zu respektieren.

#### **Arbeitszeit und Vergütung**

MEZGER erfüllt die geltenden Gesetze, Vereinbarungen und Industriestandards.

#### **Arbeitszeit**

MEZGER hält alle geltenden Gesetze, Vereinbarungen und Industriestandards ein.

#### **5. Gesundheit und Sicherheit**

MEZGER sichert jedem Mitarbeiter ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld in Übereinstimmung mit internationalen Standards und der nationalen Gesetzgebung zu.

Entsprechende Informationen und Schulungen zu Gesundheit und Sicherheit werden von MEZGER regelmäßig angeboten.

#### **Child labor**

MEZGER respects the right of children to development and education. MEZGER ensures that no employee is younger than you statutory age for employment. Minimum age is the completion age of school education.

MEZGER observe United Nations Convention on the Rights of the Child (1989) and all comply with relevant national and international laws, regulations and provisions.

#### **Freedom of association**

MEZGER respects the right of employees to join organized associations in their sole discretion and in accordance with local laws, regulations and rules. The suppliers have to respect the recognized trade unions.

#### **Working hours and remuneration**

MEZGER complies with applicable laws, agreements and industry standards.

#### **Working hours**

MEZGER complies with all applicable laws, agreements and industry standards.

#### **5. Health and safety**

MEZGER ensures every employee a healthy and safe working environment in accordance with international standards and national legislation.

Relevant information and training on health and safety are regularly offered by MEZGER.

## 6. Umwelt

MEZGER ist sich seiner Verantwortung gegenüber der Umwelt bewußt und erfüllt die entsprechende nationalen und internationalen Gesetzen, Vorschriften und Standards.

## 7. REACH/Conflict Minerals/RoHS

MEZGER bestätigt, dass die meisten von uns gelieferten Produkte die in der derzeitigen Kandidatenliste (SVHC-Stoffe gemäß REACH-Verordnung) aufgeführten besonders besorgniserregenden Stoffe nicht enthalten bzw. lediglich unterhalb der gesetzlichen meldepflichtigen Schwelle von 0,1 Masseprozent (w/w) enthalten. Sollten solche Stoffe in größeren Mengen vorhanden sein, weisen wir ausdrücklich darauf hin. Ebenfalls nicht enthalten sind Conflict Minerals.

### Registrierung

Hiermit bestätigen wir, dass Inhaltsstoffe und oder Zubereitungen in den von unserem Unternehmen an Ihre Firma gelieferten Produkten von uns oder unseren Lieferanten vorregistriert werden, sofern diese aufgrund ihrer Zusammensetzung oder Stoffmengen von der REACH-Verordnung betroffen sind.

### Nichtregistrierung

Sollte die Vorregistrierung von Stoffen oder die Registrierung von Verwendungsstoffen der Stoffe, die in den von uns an Ihre Firma gelieferten Produkte enthalten sind, nicht stattfinden, so werden wir ihre Firma unverzüglich nach Kenntnis über die Nicht-Registrierung sowie über die Maßnahmen zur Vermeidung von Lieferverzögerungen oder Ausfällen informieren.

## MEZGER Heftsysteme GmbH

Saganer Straße 24 info@mezger.eu  
90 475 Nürnberg www.mezger.eu

## 6. Environment

MEZGER is aware of its responsibility towards the environment and complies with the corresponding national and international laws, regulations and standards.

## 7. REACH/Conflict Minerals/RoHS

We confirm that most of the products supplied by us do not contain materials listed in the current candidatelist (SVHC substances under REACH) or are below the legal reporting threshold of 0.1 percent by weight (w/w) SVHC. If such substances are present in larger quantities, we expressly point this out.  
Nor does they include Conflict Minerals.

### Registration

We hereby confirm that ingredients and formulations or in the products supplied by our company to your company be pre-registered by us o rour suppliers, unless they are affected because of their composition or quantities of the REACH Regulation.

### Non-registration

If the pre-registration of substances or the registration of auxiliary substances in products supplied by us to your company is not made, we will inform your company immediately we become aware of the non-registration and of the measures to prevent delivery delays or cancellations.

Nürnberg, 2024



Hermann Gumbinger  
Geschäftsführer / General Manager